

# ハラスメントの防止に関する方針

---

ハラスメント行為は人権にかかわる問題であり、従業員の個人としての尊厳を傷つける社会的に許されない行為であるとともに、従業員の能力の発揮を妨げ、また、会社にとっても職場秩序や業務の遂行を阻害する問題です。

妊娠・出産・育児休業等に関する否定的な言動は、妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメントの発生の原因や背景になることがあり、また、性別役割分担意識に基づく言動は、セクシュアルハラスメントの発生の原因や背景となることがあります。その他パワーハラスメントを含め職場の雰囲気悪化や職場秩序を阻害するような言動を許しません。

株式会社サンワックスは、ハラスメント行為を断じて許さず、すべての従業員が互いに尊重し合える、安全で快適な職場環境づくりに取り組んでいきます。

令和4年3月1日  
株式会社サンワックス  
代表取締役 野原 治人

## 行動方針

---

### 1. 当社はハラスメント行為を許しません

#### <妊娠・出産・育児休業・介護休業等に関するハラスメント>

- ① 部下又は同僚による妊娠・出産、育児・介護に関する制度や措置の利用を阻害する言動
- ② 部下又は同僚が妊娠・出産、育児・介護に関する制度や措置を利用したことによる嫌がらせ等
- ③ 部下又は同僚が妊娠・出産等したことによる嫌がらせ等
- ④ 部下による妊娠・出産、育児・介護に関する制度や措置の利用に関し、解雇その他不利益な取り扱いを示唆する行為
- ⑤ 部下が妊娠・出産等したことにより、解雇その他の不利益な取扱いを示唆する行為など

#### <セクシュアルハラスメント>

- ⑥ 性的な冗談、からかい、質問
- ⑦ わいせつ図画の閲覧、配付、掲示
- ⑧ 他人に不快感を与える性的な言動
- ⑨ 性的な噂の流布
- ⑩ 身体への不必要な接触

- ⑪ 性的な言動により社員等の就業意欲を低下させ、能力発揮を阻害する行為
- ⑫ 交際、性的な関係の強要
- ⑬ 性的な言動に対して拒否等を行った部下等従業員に対する不利益取扱いなど

### <パワーハラスメント>

- ⑭ 職場での優位性を背景に、業務の適正な範囲を超えて、精神的・身体的苦痛を与える又は職場環境を悪化させる行為
- ⑮ 身体的な攻撃(暴行・傷害)
- ⑯ 精神的な攻撃(脅迫・名誉毀損・侮辱・ひどい暴言)
- ⑰ 人間関係からの引き離し(隔離・仲間外し・無視)
- ⑱ 過大な要求(業務上明らかに不要なことや遂行不可能なことの強制、仕事の妨害)
- ⑲ 過小な要求(業務上の合理性なく、能力や経験とかけ離れた程度の仕事を命じることや仕事を与えないこと)
- ⑳ 個の侵害(私的なことに過度に立ち入ること)など

## 2. 方針の対象は、役員、従業員のみならず、当社に関係する全ての方を対象とします 関係する全ての方が良好で信頼のおける人間関係を構築できる職場を目指します。

妊娠・出産・育児休業・介護休業等に関するハラスメントについては、妊娠・出産等をした女性労働者及び育児休業等の制度を利用する男女労働者の上司及び同僚が行為者となり得ます。

セクシュアルハラスメントについては、上司、同僚、顧客、取引先の社員の方等が被害者及び行為者になり得るものであり、異性に対する行為だけでなく、同性に対する行為も対象となります。また、被害者の性的指向又は性自認にかかわらず、性的な言動であればセクシュアルハラスメントに該当します。

パワーハラスメントについては上司・部下、先輩・後輩、同僚間でも双方が被害者及び行為者になり得るものであり、「職場での優位性」には、「職務上の地位」に限らず、人間関係や専門知識、経験などの様々な優位性が含まれます。

## 3. ハラスメントの行為者に対しては就業規則に基づき、懲戒処分します

その場合、次の要素を総合的に判断し、処分を決定します。

- ・具体的な行為(時間・場所・内容・程度)
- ・当事者同士の関係
- ・被害者の心情・対応(告訴等)

## 4. 当社は、ハラスメントを含む相談窓口を設けます

職場におけるハラスメントに関する相談(苦情を含む)窓口を設置し、電話・メールで相談を受け付けられる体制を整えています。また、実際に生じている場合だけでなく、生じる可能性がある場合や放置すれば就業環境が悪化するおそれがある場合、ハラスメントに当たるかどうか微妙な場合も含め、広く相談に対応し、事案に対処します。

相談には公平に、相談者だけでなく行為者についても、プライバシーを守って対応します。相談者はもちろん、事実関係の確認に協力した方に不利益な取扱いは行いません。

## 5. 当社は、研修や啓蒙を行いハラスメントの防止に努めます

# ハラスメントを許さない

■ハラスメント対策の総合情報サイト

<https://www.no-harassment.mhlw.go.jp/>

